

Дорожная карта
по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению
«педагогическое наставничество» в МКОУ Залипьевская ООШ на период 2024– 2025 уч. г.

№ п/п	Наименование мероприятия	Итоговый результат	Период	Ответственные
1.	Нормативно – правовой аспект на уровне ОО			
1.1	Корректировка локально – нормативных правовых актов по реализации системы наставничества педагогических работников	Локально – нормативные правовые акты, оформление страницы на сайте школы	В течение года	Администрация
1.2	Корректировка дорожной карты, программ по развитию системы наставничества педагогических работников в школе	Дорожные карты, программы, положения по развитию системы наставничества педагогических работников	В течение года	Администрация, педагоги-наставники
2.	Информационное, организационное, методическое, консультационное сопровождение			
2.1	Информирование коллектива о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в МКОУ Залипьевская ООШ на период 2024– 2025 гг.	Заседание педагогического совета	На регулярной основе	Заместитель директора по УВР
2.2	Систематическое обновление информации на сайте о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайтах раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества	На регулярной основе	Заместитель Директора по УВР

2.3	Участие в семинарах (вебинарах) по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательной организации	Консультационная поддержка	Не менее 2 раз в год	Администрация, педагоги
2.4	Прохождение курсовой подготовки по теме «Наставничество»	Наличие обученных специалистов в области наставничество	Сентябрь-октябрь 2025	Заместитель директора по УВР, педагоги-наставники
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Нормативное правовое обеспечение, организационно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	В течение года	Администрация
3.2	Формирование базы персонализированных программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Наличие базы программ наставничества	Октябрь – ноябрь 2024	Заместитель директора по УВР, педагоги - наставники
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	Сентябрь – ноябрь 2024	Заместитель директора по УВР, педагоги-наставники

3.4	Организация работы наставнических пар в школе	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение года	Администрация, педагоги-наставники
4.	Тиражирование лучших наставнических практик по направлению «Педагогическое наставничество»			
4.1	Создание школьной базу успешных практик наставничества педагогических работников	Школьная база успешных практик по направлению «Педагогическое наставничество»	На регулярной основе	Заместитель директора по УВР, педагоги-наставники
4.2	Участие наставников на муниципальном уровне профессионального сообщества	Система поддержки института наставничества через профессиональное сообщество на муниципальном уровне	На регулярной основе	Заместитель директора по УВР, педагоги-наставники
5.	Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников			
5.1	Обновление сайта школы на наличие локально – нормативных правовых актов по внедрению и реализации/развитию системы наставничества педагогических работников	Мониторинг сайтов образовательных организаций	Раз в квартал	Заместитель директора по УВР
5.2	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Аналитическая справка	Декабрь 2024 и май 2025	Заместитель директора по УВР
6.	Контроль по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество»			

6.1	Контроль за внедрением и реализацией системы наставничества педагогических работников	Аналитические справки	Декабрь 2024 – май 2025	Заместитель директора по УВР
6.2	<ul style="list-style-type: none"> - контроль за реализацией персонализированных программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях; - мониторинг реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях. 	куратор	На регулярной основе	ОО
6.3	<p>На уровне УО, МКУ ИМС:</p> <ul style="list-style-type: none"> - контроль исполнения дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в МКОУ Залипьевской школы. - сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в МКОУ Залипьевская ООШ 	Предоставление отчетных материалов в УО Администрации Абанского района	В отчетный период	куратор