

**Дорожная карта**  
**по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению**  
**«педагогическое наставничество» в МКОУ Залипьевская ООШ на период 2022– 2023 уч. г.**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Итоговый результат</b>	<b>Период</b>	<b>Ответственные</b>
<b>1.</b>	<b>Нормативно – правовой аспект на уровне ОО</b>			
1.1	Разработка пакета локально – нормативных правовых актов по реализации системы наставничества педагогических работников	Локально – нормативные правовые акты, оформление страницы на сайте школы	Сентябрь 2022	Администрация
1.2	Разработка дорожной карты, программ по развитию системы наставничества педагогических работников в школе	Дорожные карты, программы, положения по развитию системы наставничества педагогических работников	Сентябрь - октябрь 2022	Администрация, педагоги-наставники
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательной организации в части стимулирования и поддержки педагогических работников, реализующих программы наставничества по направлениям в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательной организации	Сентябрь 2022	Администрация
<b>2.</b>	<b>Информационное, организационное, методическое, консультационное сопровождение</b>			
2.1	Информирование коллектива о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели	Заседание педагогического совета	На регулярной основе	Заместитель директора по УВР

	наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в МКОУ Залипьевская ООШ на период 2022– 2023 гг.			
2.2	Систематическое обновление информации на сайте о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайтах раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества	На регулярной основе	Заместитель Директора по УВР
2.3	Участие в семинарах (вебинарах) по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в образовательной организации	Консультационная поддержка	Не менее 2 раз в год	Администрация, педагоги
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников</b>			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Нормативное правовое обеспечение, организационно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Август - сентябрь 2022	Администрация
3.2	Формирование базы персонализированных программ по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательной организации	Наличие базы программ наставничества	Октябрь – ноябрь 2022	Заместитель директора по УВР, педагоги - наставники
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	Сентябрь – ноябрь 2022	Заместитель директора по УВР, педагоги-наставники

3.4	Организация работы наставнических пар в школе	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	Ноябрь 2022	Администрация, педагоги-наставники
<b>4.</b>	<b>Тиражирование лучших наставнических практик по направлению «Педагогическое наставничество»</b>			
4.1	Создание школьной базу успешных практик наставничества педагогических работников	Школьная база успешных практик по направлению «Педагогическое наставничество»	На регулярной основе	Заместитель директора по УВР, педагоги-наставники
4.2	Участие наставников на муниципальном уровне профессионального сообщества	Система поддержки института наставничества через профессиональное сообщество на муниципальном уровне	На регулярной основе	Заместитель директора по УВР, педагоги-наставники
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников</b>			
5.1	Обновление сайта школы на наличие локально – нормативных правовых актов по внедрению и реализации/развитию системы наставничества педагогических работников	Мониторинг сайтов образовательных организаций	Раз в квартал	Заместитель директора по УВР
5.2	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников на уровне образовательной организации	Аналитическая справка	Декабрь 2022 и май 2023	Заместитель директора по УВР
<b>6.</b>	<b>Контроль по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество»</b>			

6.1	Контроль за внедрением и реализацией системы наставничества педагогических работников	Аналитические справки	Декабрь 2022 – май 2023	Заместитель директора по УВР
6.2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль за реализацией персонализированных программ наставничества педагогических работников в образовательных организациях;</li> <li>- мониторинг реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников в <b>образовательных организациях.</b></li> </ul>	куратор	На регулярной основе	ОО
6.3	<p>На уровне УО, МКУ ИМС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- контроль исполнения дорожной карты по внедрению и реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в МКОУ Залипьевской школы.</li> <li>- сбор и анализ данных для регионального, федерального мониторинга реализации Региональной целевой модели наставничества по направлению «педагогическое наставничество» в МКОУ Залипьевская ООШ</li> </ul>	Предоставление отчетных материалов в УО Администрации Абанского района	В отчетный период	куратор